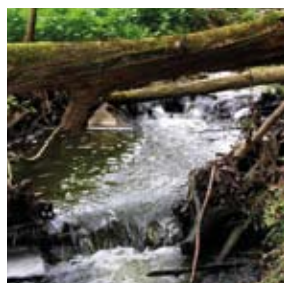


Zpráva o společenské odpovědnosti 2008

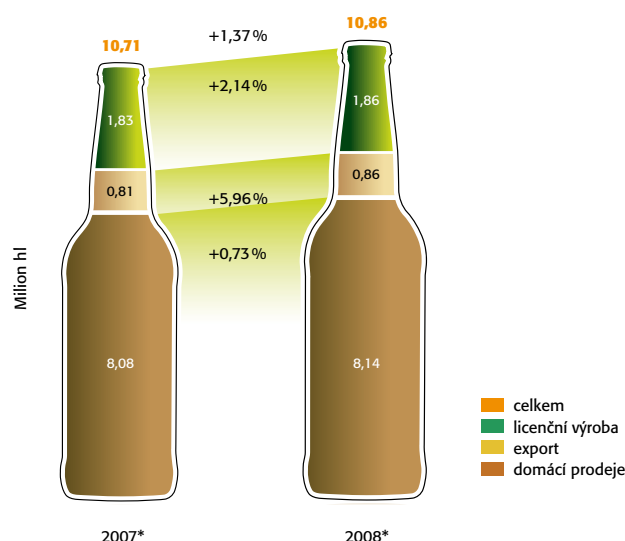


O společnosti	2
Úvodní slovo generálního ředitele	4
Dosažené výsledky v roce 2008	6
Podpora odpovědné konzumace alkoholu	8
Minimalizování dopadu na životní prostředí	12
Snížování spotřeby vody	14
Snížování spotřeby energie a úrovně emisí	16
Používání recyklovatelného obalového materiálu	19
Směřování k provozu s nulovým odpadem	21
Spolupráce s dodavatelsko-odběratelskými partnery, kteří sdílejí naše hodnoty	22
Respekt k lidským právům	24
Podpora místních komunit a přispívání ke snižování HIV/AIDS	28
Péče o historický odkaz	32
Transparentní vykazování výsledků	34
Verifikace Zprávy o společenské odpovědnosti	36
Kontakty	38

Obsah



Prodej piva roste. Největší nárůst zaznamenal export



Pěčujeme o kulturu prodeje piva



Plzeňský Prazdroj je předním výrobcem piva v České republice i ve střední Evropě a největším exportérem českého piva. Zaměstnává 2 448 zaměstnanců ve svých pivovarech v Plzni, Nošovicích a Velkých Popovicích a ve 13 obchodně-distribučních centrech v celé České republice. Od roku 2001 je členem globální skupiny SABMiller plc.

V roce 2008* s portfoliem 9 značek vyrobil Plzeňský Prazdroj 10,9 milionu hektolitrů piva. Z toho 34 % bylo určeno pro zahraniční trhy více než 55 zemí celého světa. Vlajkovou lodí je značka Pilsner Urquell, spodně kvašený ležák, který dal jméno nejrozšířenější kategorii světových piv. Ve svém podnikání a ve všech svých aktivitách vyznává zásady společenské odpovědnosti, korektní hospodářské soutěže a transparentnosti. Tyto zásady se prolínají firemními

dokumenty, směrnice a interními procesy v souladu s příslušnou legislativou ČR a EU a mezinárodně uznávanými zásadami řízení a správy společnosti.

Plzeňský Prazdroj přispívá i k ekonomickému rozvoji celé společnosti. Jako 16. největší plátců daní odvedl za kalendářní rok 2007 do státní pokladny 4,25 miliardy Kč. Trvale podporuje činnost dodavatelů a jen v roce 2008 dosáhla tato spolupráce obrátu více než 8,7 miliardy Kč, přičemž v 80 % šlo o dodavatele tuzemské. Společnost přispívá k rozvoji zaměstnanosti, a to přímo zaměstnáváním 2 448 lidí, a nepřímo vytvářením obchodních a pracovních příležitostí pro více než 30 000 obchodních partnerů a 4 000 dodavatelů.

*2008 je finanční rok společnosti začínající 1. 4. 2007 a končící 31. 3. 2008

*2007 je finanční rok společnosti začínající 1. 4. 2006 a končící 31. 3. 2007

O společnosti

**Obohacujeme trh širokým
portfoliem značek**



Vážené dámy, vážení pánové,

do rukou se Vám dostává naše třetí samostatné vydání Zprávy o společenské odpovědnosti, ve které Vás seznámíme s naší činností v oblasti firemní odpovědnosti, dosaženými výsledky a představíme naše plány do dalšího období.

4,25 mld. Kč

odvedeno na daních

34 000

zákazníků a dodavatelů

Z ekonomického hlediska si v loňském roce Plzeňský Prazdroj počínal dobře, a to i přes obtížné podmínky na trhu. To nám umožnilo odevzdat do státního rozpočtu na daních 4,25 miliardy Kč, čímž jsme potvrdili pozici jednoho z nejvýznamnějších plátců daní v rámci celé české ekonomiky.

Naše společnost spolupracuje s tisíce zákazníky a dodavateli. Celkové roční tržby našich dodavatelů činili více než 8,7 miliardy Kč, z toho 80 % tvořili dodavatelé se sídlem v České republice. Plzeňský Prazdroj tedy svou činností významně podporuje rozvoj české ekonomiky.

V rámci strategie společenské odpovědnosti jsme v předcházejícím roce kladli důraz převážně na zavedení transparentních interních kontrolních procesů. Letos jsme se

soustředili na zlepšování naší činnosti a výsledků, zejména na prosazování zásad odpovědné konzumace alkoholu, spolupráci s dodavateli a minimalizování dopadu našich činností na životní prostředí.

Přísně sledujeme naše komunikační aktivity a dbáme, aby byly v souladu s našimi zásadami odpovědného výrobce alkoholických nápojů i zásadami celého pivovarského průmyslu. Zavedli jsme také interní pravidla chování společnosti jako zodpovědného výrobce alkoholických nápojů pro zaměstnance a pokračovali v podpoře vzdělávacích kampaní zaměřených zejména na problematiku alkoholu za volantem. Jako součást globální skupiny SABMiller jsme se i my připojili k Evropské iniciativě Alkohol a zdraví, která se zabývá snižováním škodlivých účinků nadměrné konzumace alkoholu.

Při prosazování odpovědného přístupu spolupracujeme také s našimi dodavateli. Principy odpovědného dodavatele tvoří součást smluvních podmínek. Navíc s klíčovými dodavateli úzce spolupracujeme nejenom na dosahování co nejlepší kvality, ale také na prosazování těchto principů. Mění se trh surovin je výzvou pro naše dodavatele, ale i pro nás. Plně si uvědomujeme potřebu čelit těmto výzvám společně.

V oblasti ochrany životního prostředí jsme zaznamenali několik významných zlepšení. Snížili jsme meziroční spotřebu energie o 29 % a již dlouhodobě snižujeme spotřebu CO₂. V prvním období Národního alokačního plánu (2005–2007) se nám podařilo i při rostoucím objemu výroby snížit objem vypouštěného CO₂ oproti povolenému množství o více než 50 %.

Úvodní slovo generálního ředitele

Dokončili jsme proces výměny lahví, které nyní mají o 20% nižší hmotnost a šetří energii nejen při jejich výrobě, ale i pohonně hmoty při jejich přepravě. Více než 99% odpadu recyklujeme nebo druhotně využíváme, například organický odpad využíváme jako zdroj obnovitelné energie pro vlastní spotřebu.

Naše společnost zaměstnává téměř 2 500 zaměstnanců. Péče o naše zaměstnance je pro nás velmi důležitá. Zavedli jsme prémiový řád, který zajišťuje spravedlivé odměňování, připravili jsme nový systém vzdělávání a zdokonalili proces dodržování zásad chování a etiky společnosti. Důraz jsme kladli i na zlepšení kontrolních procesů při dodržování standardů ochrany a bezpečnosti při práci.

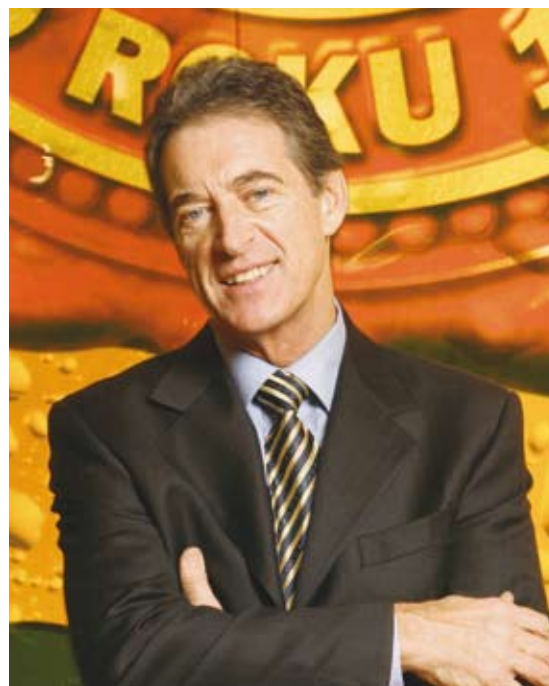
8,7 mld. Kč

roční tržby dodavatelů

10,86 milionu hl

piva vyrobeno v roce 2008

I nadále podporujeme rozvoj místních komunit. Investujeme převážně do programů zaměřených na zlepšování kvality života obyvatel v místech, kde působí naše pivovary. Navíc, náš program Občanská volba získal v soutěži TOP Firemní Filantrop 2007 pořádané Fórem dárců zvláštní cenu v kategorii „Výjimečný projekt“. S celkovou investicí do sociální oblasti ve výši téměř 20 milionů Kč patří naše společnost mezi top 15 firemních dárců v České republice.



V nadcházejícím období hodláme i nadále pokračovat ve zlepšování našich výsledků. Prioritními oblastmi zůstávají prosazování odpovědné konzumace alkoholu, spolupráce s dodavateli, minimalizování dopadu na životní prostředí. V neposlední řadě je pro nás důležité vytvářet korektní a dlouhodobé vztahy s partnery, kteří jsou připraveni sdílet naše hodnoty a principy.

Mike Short
generální ředitel



V roce 2008 se Plzeňský Prazdroj soustředil na naplňování akčního plánu základních priorit trvale udržitelného rozvoje společnosti. Důraz jsme kladli zejména na prosazování odpovědné konzumace alkoholu a spolupráce s dodavateli.

Dosažené výsledky

V celkovém hodnocení se nám podařilo výsledky zlepšit a dosáhnout několika významných úspěchů:

- Aktivně se podílíme na programech prevence negativních dopadů nezodpovědné konzumace alkoholu a přísně dohlížíme na naši komerční komunikaci.
- Představili jsme tzv. principy odpovědného dodavatele, které jsou závazné pro všechny dodavatelské partnery a zavedli jsme hodnotící systém dodržování principů u vybraných dodavatelů.
- I přes nárůst množství vyrobeného piva udržujeme spotřebu vody (4,2 hl vody/1 hl piva) pod světovým průměrem (5 hl vody/1 hl piva).
- Díky moderním technologiím jsme snížili energetickou

náročnost našich závodů meziročně o 29 % a úroveň emisí CO₂ o 6,4 %.

- Ukončili jsme kompletní výměnu lahví za nový odlehčený typ Gold. Výměna ušetřila energii, ale také 5 350 tun sklářského písku.
- Nadále využíváme nebo druhotně zpracováváme 99 % odpadu.
- Plzeňský Prazdroj se opět stal „Zaměstnavatelem roku“ pro region Plzeň.
- Plzeňský Prazdroj je čtvrtou nejobdivovanější firmou (Czech Top 100) a patří mezi 15 největších firemních dárců ČR (TOP Firemní Filantrop).
- Program Občanská volba získal v žebříčku TOP Firemní Filantrop ocenění „Výjimečný projekt“.

Detailní přehled aktivit a plán na další období je uveden v závěrečné části tohoto dokumentu.

Dosažené výsledky v roce 2008

Základní priority společnosti v oblasti trvale udržitelného rozvoje

1 Podpora odpovědné konzumace alkoholu	7 Respekt k základním lidským právům
2 Snižování spotřeby vody	8 Přispívání ke snižování HIV/AIDS v rámci našich možností
3 Snižování spotřeby energie a úrovně emisí	9 Podpora místních komunit
4 Používání recyklovatelného obalového materiálu	10 Transparentní vykazování výsledků při plnění principů firemní odpovědnosti
5 Směřování k provozu s nulovým odpadem	11 Péče o historický odkaz
6 Spolupráce s dodavatelsko-odběratelskými partnery, kteří sdílejí hodnoty a vizi trvale udržitelného rozvoje	



Zasazujeme se o to, aby byl náš výrobek konzumován v rozumné míře, neměl negativní dopad na jednotlivce a společnost. Naopak, aby byl vhodnou a příjemnou součástí společenského života dospělých (nad zákonem stanovenou věkovou hranicí), kteří se pro náš produkt rozhodli dobrovolně.

Alkohol a společnost

Alkohol má pozitivní i negativní vliv na lidské zdraví. Existují nezávislé studie a přesvědčivé důkazy o tom, že škodlivý účinek alkoholu je spojen s nadměrným množstvím konzumovaného alkoholu. Proto je důležité, aby se prevence soustředila na nadměrnou konzumaci alkoholu a poskytování objektivních informací o pozitivních a negativních účincích alkoholu na lidské zdraví.

Formování národního postoje

Poskytováním objektivních informací a prosazováním odpovědné konzumace se zabývá jak pivovarský průmysl, tak i státní instituce či nezávislí experti.

- Český svaz pivovarů a sladoven zavedl pravidla etického chování, nastavil samoregulační procesy a vydal zásady komerční komunikace závazné pro všechny členy svazu. Jeho Iniciativa zodpovědných pivovarů, které je Plzeňský Prazdroj členem, rozvíjí etické prostředí v českém pivovarnictví, zejména podporou a vytvářením vzdělávacích programů, například s tematikou alkoholu za volantem, pití nezletilých a dalších.

Podpora odpovědné konzumace alkoholu

- Nezávislí experti, přední lékaři a odborníci na výživu svými studiemi vytvářejí informační materiály pro odbornou i nejširší veřejnost.
- Státní instituce ve spolupráci s nezávislými odborníky a Evropskou unií vytvářejí společný národní plán prevence negativních dopadů nezodpovědné konzumace alkoholu.

Naše stanovisko

Jako výrobci piva víme, že náš výrobek není vhodný pro všechny a jeho nadměrná konzumace může přinášet rizika spotřebiteli a jeho okolí. Je pro nás důležité vědět, kde, kdy a kdo náš produkt konzumuje. Naším úkolem je poskytovat dostatek objektivních informací k tomu, aby se spotřebitel mohl sám a správně rozhodnout. V prosazování odpovědné konzumace dodržujeme tyto zásady:

- V komerční komunikaci poskytujeme objektivní informace.
- Dodržování jasných pravidel monitorujeme interními samoregulačními procesy.
- Podporujeme programy, jejichž cílem je zabraňovat řízení pod vlivem alkoholu, pití nezletilých, upozorňovat na riziko nadměrné konzumace alkoholu a podporovat odpovědná rozhodnutí.

Činnost v roce 2008

V roce 2008 jsme dál pokračovali v dohledu nad dodržováním zásad komerční komunikace. Interní etický tým u materiálů komerční komunikace monitoruje a posuzuje dodržování zásad SABMiller, stanov Iniciativy zodpovědných pivovarů, etického kodexu Rady pro reklamu. V případě nejasností je objektivita zajištěna vyhodnocením třetí, nezávislou stranou – Radou pro reklamu, které je Plzeňský Prazdroj členem.



Birell hlídky v akci

Vydali jsme interní pravidla odpovědné konzumace alkoholu, které informují naše zaměstnance o postoji firmy vůči nadměrné konzumaci alkoholu a o zásadách konzumace alkoholu na pracovišti.

V roce 2009 se uskutečnil interní školení komerční komunikace pro zaměstnance vybraných oddělení. Posunutím termínu proti původnímu plánu se účast otevře pro větší počet zaměstnanců než byl plánován v roce 2008.

Plzeňský Prazdroj pokračoval dál v podpoře řady vzdělávacích programů v této oblasti. Stal se hlavním partnerem služby Promile Info, podporuje projekty Iniciativy zodpovědných pivovarů „Domluvme se,“ a „Přibrzdi“, zaměřené na problematiku řízení pod vlivem alkoholu a pití nezletilých. Odpovědnou konzumaci podporuje i značka Radegast Birell, jež se ve své komunikaci zaměřuje na dodržování pravidel silničního provozu, mimo jiné i na řízení bez požití alkoholu.

Projekty

Dodržování zásad pod přísnou kontrolou

Interní etický tým dohlíží na dodržování zásad komerční komunikace. V roce 2008 nedošlo k žádnému porušení.

Promile Info

Plzeňský Prazdroj podporuje program sdružení SANANIM s názvem „Promile Info“. Služba orientačně informuje zájemce, především řidiče a cyklisty, o jejich aktuální hladině alkoholu v krvi a o čase, za který klesne na nulu. Uživatelé služby zároveň podpoří programy prevence a léčby závislosti občanského sdružení SANANIM. Více informací o službě je uvedeno na www.promile.info. Službu využívají převážně muži (80 %) a průměrný obsah alkoholu uživatelů činí 0,79 ‰. Znamená to, že ve většině případů se jedná o umírněnou konzumaci alkoholu.



Podpora odpovědné konzumace alkoholu

Radegast Birell pro bezpečnost na silnicích

S odpovědnou konzumací alkoholu je v našem portfoliu značek především spojována značka Radegast Birell. Její kampaně přispívají k bezpečnosti na silnicích, a to nejen zaměřením na řidiče, ale i cyklisty. Např. tzv. Birell hlídky informují o důležitých změnách v dopravních předpisech. Cílem aktivit je nabádat řidiče a cyklisty ke zdrženlivosti v konzumaci alkoholických nápojů před jízdou i během ní.

Sdělení i na etiketách

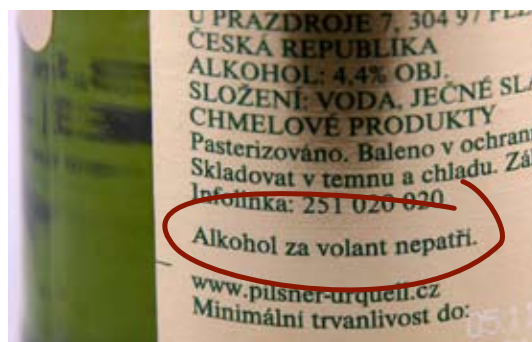
Upozornění „Alkohol za volant nepatří“ je umístěno na etiketách všech pивních značek našeho portfolia.

Cíle pro rok 2009

V roce 2009 budeme pokračovat v prosazování zásad odpovědné konzumace alkoholu. Uskuteční se interní školení zásad komerční komunikace, i nadále budou podporovány aktuální vzdělávací a preventivní programy. Podílet se budeme na formování etického prostředí v pivovarském odvětví a přípravě tzv. národního plánu prevence.



Kontrola hladiny alkoholu v krvi



Sdělení na etiketách



Promo týmy „Domluvme se“ při akci



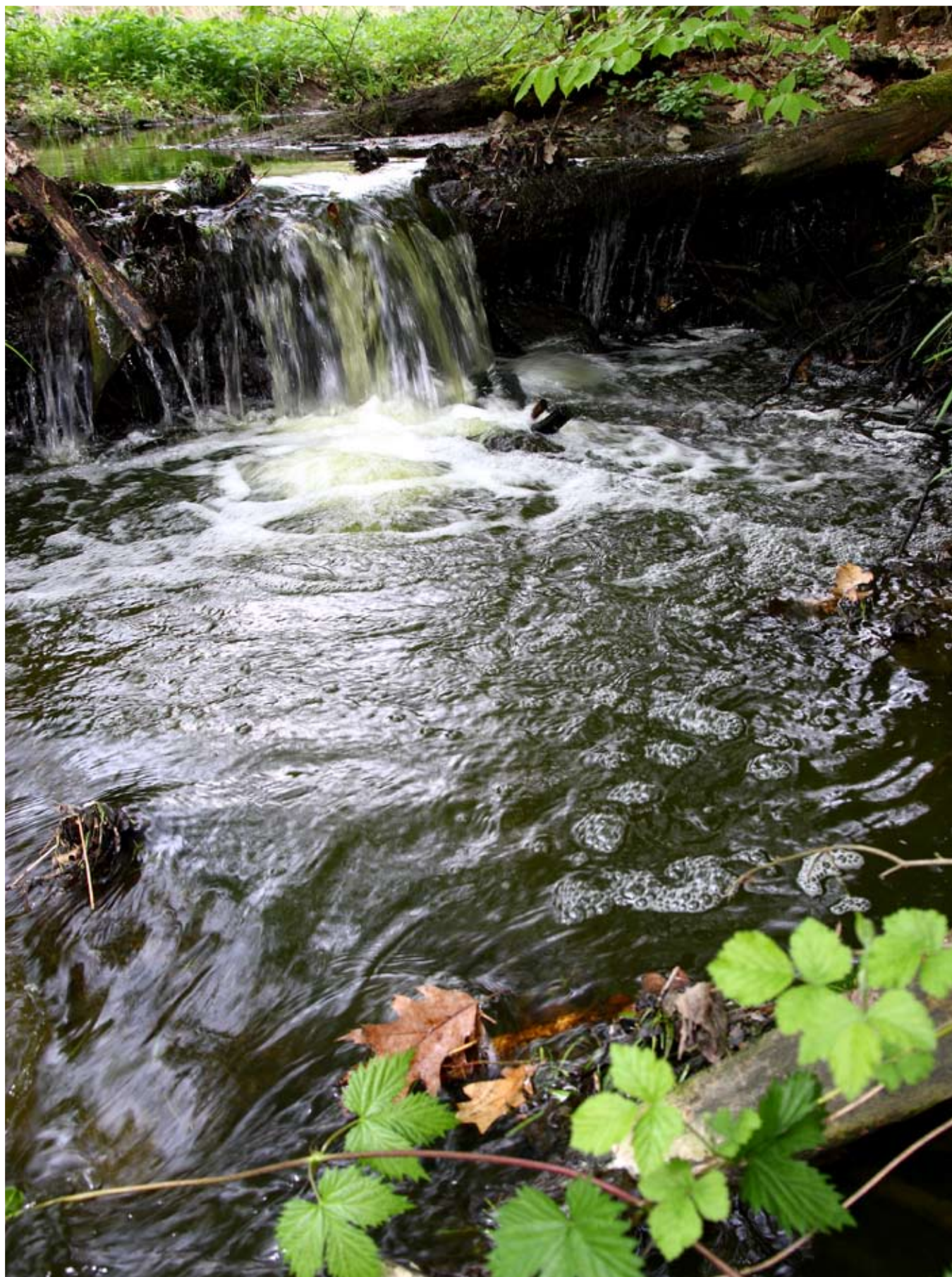
Minimalizace dopadů na životní prostředí je u nás založena na těchto principech:

- Vyrábět více piva a snižovat spotřebu vody
- Snižovat spotřebu energií a úroveň emisí
- Používat recyklované nebo druhotně využitelné obalové materiály
- Být provozem s nulovým odpadem

Minimalizování dopadu naší činnosti na životní prostředí je jednou z našich důležitých zásad. Plzeňský Prazdroj se řídí již několik let Politikou kvality a zdravotní nezávadnosti výrobků, bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí. Ve všech pivovarech je zaveden systém environmentálního managementu v souladu s mezinárodně uznávanými

standardsy ISO 14001, systém řízení kvality ISO 9001, systém pro bezpečnost a nezávadnost potravin HACCAP. V současné době je zaváděn systém řízení bezpečnosti práce v souladu s normou OHSAS 18 001. Veškeré aktivity výrobního provozu společnosti jsou v souladu se striktními požadavky legislativy EU.

Minimalizování dopadu na životní prostředí



Od roku 2000 jsme snížili spotřebu vody o 12,5 %. Při dnešní produkci to znamená roční úsporu 5,8 milionu hl vody.

Snížování spotřeby vody

Naše stanovisko

Voda je jednou ze základních surovin při výrobě piva. Tvoří přibližně 95 % jeho obsahu a na výrobu 1 hl piva se v průměru ve světě spotřebuje 5 hl vody. Šetné hospodaření s vodou je proto součástí strategie firemní odpovědnosti.

Plzeňský Prazdroj se zaměřuje převážně na:

- snižování spotřeby vody ve výrobním procesu
- monitorování vodních zdrojů a ohleduplné nakládání s vodou v souladu s potřebami daného regionu
- prosazování principů odpovědného nakládání s vodními zdroji i u našich partnerů
- minimalizování negativních dopadů na životní prostředí při hospodaření s odpadní vodou

Činnost v roce 2008

I přes nárůst množství vyrobeného piva jsme dokázali udržet úroveň spotřeby 4,2 hl vody na 1 hl vyrobeného piva. Nejnižší spotřebu, 3,93 hl/1 hl, vykázal pivovar Radegast, následován pivovarem Velké Popovice s 4,1 hl/1 hl.

4,24 hl vody

spotřeba na výrobu 1 hl piva (světový průměr = 5 hl/hl)

V roce 2008 jsme se zaměřili na zdokonalování technologických zařízení. Modernizací vnitřních vodovodních potrubí jsme eliminovali ztráty při výrobě a distribuci piva a sladu. Pivovar Velké Popovice dokončil projekt monitorování vodních zdrojů. Díky modernímu dálkovému systému řízení studen zabraňujeme jakémukoliv nevhodnému narušení hladin podzemních vod a zajišťujeme lepší hospodaření s vodou. Do čistění odpadních vod jsme investovali převážně v předcházejících letech a v roce 2008 jsme tak pokračovali v zefektivňování jejich činnosti. Voda vypouštěná do okolí tak splňuje ta nejpřísnější kritéria. V současnosti se zaměřujeme na zlepšování vlastních procesů, avšak v budoucnosti bychom rádi poskytli své dovednosti i našim partnerům tak, aby dopad na životní prostředí byl minimalizován ve všech stádiích výroby našeho produktu.

Minimalizování dopadu na životní prostředí

Projekty

Pivovar Velké Popovice monitoruje vodní zdroje

V roce 2008 pivovar Velké Popovice dokončil projekt monitorování vodních zdrojů. Pivovar odebírá vodu ze soustavy vlastních studní v okolí. Řízení a sledování studní přináší lepší hospodaření v deseti stávajících studnách tak, aby nemohlo dojít k narušení hladiny podzemních vod. Dálkový systém ovládá jednotlivé studny a objekty vodního hospodářství a zajišťuje optimální hospodaření s vodou a okamžitou informovanost v případě poruchy strojního zařízení. Hladinové sondy zároveň pomáhají snížit spotřebu elektrické energie pro čerpání vody a chrání vodní zdroje proti poškození.

Čerpací stanice pitné vody v Plzni zásobuje pivovar a v případě mimořádných situací i město

V březnu 2008 byla do provozu uvedena tlaková čerpací stanice pitné vody. Je umístěna v areálu pivovaru a za běžných situací zásobuje centrální stáčírnu piva upravenou vodou z pěti

podzemních vrtů v Plzni-Roudné. V případech krize, například při povodních, dlouhodobých výpadcích proudu nebo při vodohospodářské havárii je stanice připravena zásobovat pitnou vodou část města Plzně. Za krizových situací je stanice schopna dodat až 380 tisíc litrů pitné vody za hodinu.

Investice do vodních zdrojů

Historické prameniště na Roudné je hlavním zdrojem vody pro plzeňský pivovar, do jehož rekonstrukce investoval Plzeňský Prazdroj v letech 2000 až 2007 přes 10 milionů korun.

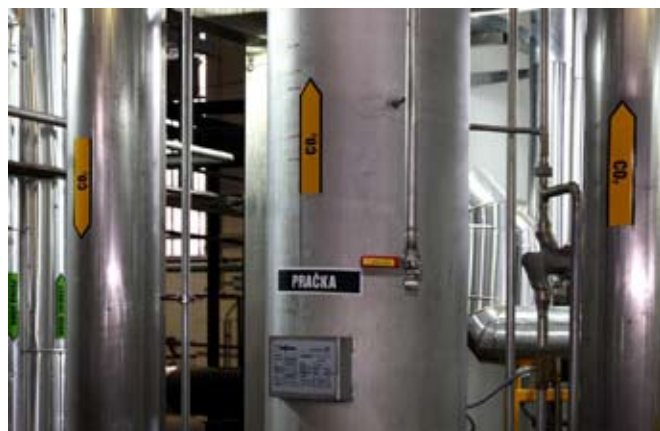
Cíle pro rok 2009

V roce 2009 se soustředíme na snižování ztrát vody v rámci distribučního systému v Plzni a efektivnější nakládání s vodou požárního systému. Zahájíme také dialog na téma vodní hospodářství s vybranými dodavateli.

Měrná spotřeba vody při výrobě piva (hl voda/1 hl pivo)



* Finanční rok společnosti začíná 1. 4. předcházejícího roku a končí 31. 3. daného roku



Snižování spotřeby energie a úrovně emisí

Naše stanovisko

Pivovnictví patří k energeticky nejnáročnějším potravinářským provozům. Pivovarské provozy využívají různé zdroje energie, nejčastěji energie elektrickou a tepelnou. V typickém českém pivovaru vyžaduje nejvíce energie vlastní proces výroby – například varna spotřebuje 46 % celkové spotřeby tepla a 18 % spotřeby elektřiny, stáčírna 19 % tepla a 21 % elektřiny.

Plzeňský Prazdroj se ve svých aktivitách zasazuje o snižování dopadu na kvalitu klimatu a přijímá řadu opatření zaměřených na:

- efektivní využívání paliv a elektrické energie
- zlepšování výrobních technologií

- větší zapojování obnovitelných zdrojů energie
- přechod na paliva a technologie s nižší produkcí CO₂
- dokonalou znalost úrovně emisí a jejich řízení

Činnost v roce 2008

V roce 2008 Plzeňský Prazdroj pokračoval ve snižování spotřeby energie, snižování nákupu CO₂ a využívání organických odpadů jako zdroje energie. Podařilo se snížit spotřebu energie meziročně o 29 %, a to ze 155,61 MJ/1 hl na 111,04 MJ/1 hl piva. Zásahu na tom měla také modernizace tepelných rozvodů v pivovaru Velké Popovice, která přinesla úsporu tepla, dále investice do ekonomizéru, jenž využívá odpadní teplo a šetří spotřebu zemního plynu. V průběhu posledních 10 let jsme snížili produkci CO₂ o 46 %. V roce 2008 došlo k meziroční redukci o 6,4 % zejména zavedením procesu jímání kvasného CO₂ přímo z výroby v pivovaru Velké Popovice. Projekt tak přináší roční úsporu 6 000 tun oxidu uhličitého.

Minimalizování dopadu na životní prostředí

Měrná spotřeba energií (Mj/hl)



* Finanční rok společnosti začíná 1. 4. předcházejícího roku a končí 31. 3. daného roku

**Za posledních 10 let
jsme snížili produkci CO₂
o téměř 50 %.**

V roce 2008 tvořily obnovitelné zdroje energie 1 % z celkového energetického mixu společnosti. Jako obnovitelný zdroj energie se v provozech využívá zejména organický odpad. Bioplyn, který vzniká při anaerobním čištění odpadních vod, se dále využívá jako topné médium. Projekt šetří životní prostředí a navíc přináší společnosti finanční úsporu.

29 %

meziroční snížení spotřeby energie

Projekty

Ekonomizér šetří energii

V září 2007 byla v pivovaru Velké Popovice dokončena montáž ekonomizéru na kotel pro výrobu páry. Vyžádala si investici 1,65 milionu Kč. Jedná se o tepelný výměník, který využívá odpadního tepla, jež by jinak odešlo komínem. Pivovar ho ale využije na předehřátí vody do kotle. Tím ušetří ročně tolik zemního plynu, kolik by v průměru spotřeboval běžný rodinný domek v ČR za zhruba 100 let.

Kvasný CO₂ končí ve výrobě, ne ve vzduchu

Do jímání kvasného CO₂ z výroby ve Velkých Popovicích se investovalo 13,3 milionu Kč. Systém je funkční v pivovarech v Plzni a Nošovicích, v Popovicích byl nyní zprovozněn nejmodernější a nejúspornější systém na trhu. Zařízení pracuje na následujícím principu: oxid uhličitý vzniká kvasným procesem při výrobě piva a až dosud byl vypouštěn do ovzduší. Zároveň bylo nutné nakupovat pro výrobní proces jiný oxid uhličitý, vyrobený chemickou cestou. Nový systém dokáže jímát kvasný CO₂ a dále jej využít při výrobě v pivovaru. Jen za první rok provozu zařízení nebude nutné vyrobit z přírodních zdrojů asi 2 000 tun oxidu uhličitého a současně toto množství nebude končit v atmosféře jako odpadní produkt pivovaru.

6,4 %

meziroční pokles produkce CO₂

Pivovar Radegast využívá 99 % bioplynu

Pivovar Radegast využívá celkem 99 % veškerého bioplynu, který vzniká při čištění odpadních vod z pivovaru. Původně se spaloval zemní plyn a část bioplynu, ale díky investici do energetických opatření pivovar využil téměř veškerý bioplyn. Projekt tak šetří zemní plyn a navíc přinesl pivovaru finanční úsporu nejméně 1 milion korun.

Úspora CO₂ i v dopravě

Úpravy v oblasti logistiky snížily v loňském roce najeté kilometry naší společnosti o 1/3. Emise CO₂ se tak podařilo snížit o 8 200 tun, tedy přibližně o množství, které vygeneruje roční spotřeba fosilních paliv ve městě s pěti tisíci obyvateli. Současně dbáme, aby vozový park externího dopravce, který dopravu našich produktů zajišťuje, splňoval evropské emisní normy.

Cíle pro rok 2009

V dalším roce budeme pokračovat ve zvyšování podílu obnovitelných zdrojů energie a množství využitého kvasného CO₂ pro účely výroby. Navíc jsme se zavázali vyměnit do konce kalendářního roku 2009 veškerá freonová chladicí zařízení.

Minimalizování dopadu na životní prostředí

Používání recyklovatelného obalového materiálu

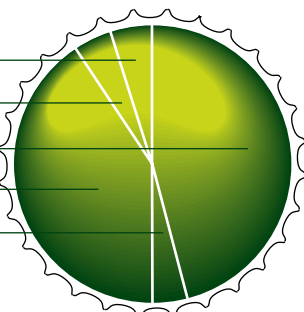
Naše stanovisko

Usilujeme o to, aby naše obaly měly co nejmenší negativní dopad na životní prostředí a jejich další využití bylo co nejsnazší. Cílem v této oblasti je omezit zátěž pro životní prostředí, zejména:

- snižováním hmotnosti obalů
- eliminací přítomnosti těžkých kovů v obalech
- snižováním objemu obalového materiálu, zejména jeho opětovným využíváním a optimalizací recyklování v průběhu celého životního cyklu

Rozdělení obalů podle typu

Plechovky	5 %
Nevratné lahve	4 %
Sudy	46 %
Vratné lahve	41 %
Ostatní	4 %



Činnost v roce 2008

Už několik let používáme ve více než 90 % vratné nebo recyklovatelné obaly. V roce 2008 jsme pokračovali ve snižování hmotnosti obalů, sledování obsahů těžkých kovů a eliminaci rizik při práci s obaly. Plzeňský Prazdroj je členem sdružení EKO-KOM, které v České republice řeší problematiku recyklace a druhotného využití obalů.

> 90 % obalů

je vratných nebo recyklovatelných

V roce 2008 jsme zavedli odlehčené lahve u značek Radegast, Radegast Birell a Velkopopovický Kozel. Veškeré portfolio značek společnosti je tak baleno v lahvích o 60 g lehčích než byly původní. Úspora v hmotnosti skleněných obalů přináší menší energetickou náročnost jak pro distribuci výrobků, tak i při výrobě samotné láhve. Lehčí o 200 g jsou i nové druhy přepravků Pilsner Urquell.



Veškeré portfolio značek společnosti je baleno v lahvích o 60g lehčích než byly původní.

Systém druhotného využití odpadních etiket z mytí vratných lahví se nám v roce 2008 nepodařilo vyvinout. Na hledání východiska a partnera pro druhotné zpracování budeme i nadále pracovat.

Projekty

Nové lahve šetří životní prostředí

V dubnu 2007 jsme dokončili kompletní výměnu lahví za nový typ Gold. Nové lahve jsou o 60g lehčí, na výrobu potřebného počtu lahví se tak spotřebovalo o 5 350 tun sklářského písku méně než v případě lahví „starých“. Výroba lahví GOLD je úspornější i energeticky. Samotná změna lahví značek Plzeňského Prazdroje uspořila přes 40 000 tun uhlí a kolem 50 000 tun CO₂ ve sklářském průmyslu.

Díky opětovnému využití střepů z vyřazených lahví jsme za uplynulých 12 měsíců dodali do skláren k recyklaci 5 737 tun skla.

Recyklace přepravek

Recyklace přepravek začíná přímo v pivovarských provozech. Přepravky se rozeberou na dřev, která je následně odvezena k dalšímu zpracování.

50 000t CO₂
úspora vzniklá změnou lahví

Cíle pro rok 2009

Společnost se bude podílet na sledování výrobního procesu obalů z hlediska zatěžování životního prostředí. Výsledek pomůže lépe definovat oblasti možného zlepšení.

Minimalizování dopadu na životní prostředí

Směřování k provozu s nulovým odpadem

Naše stanovisko

V rámci našich výrobních procesů klademe velký důraz na minimalizaci objemu produkovaných odpadů a podporujeme jejich další využití či recyklaci. Napomáhá tomu i skutečnost, že naprostá většina odpadů produkovaných při výrobě piva má charakter vedlejších produktů organického původu, které se dají druhotně využívat či recyklovat. Právě proto je naším cílem stát se provozem s nulovým odpadem.

Činnost v roce 2008

Devětadevadesát procent ze 175 tisíc tun odpadů vyprodukovaných v roce 2008 ze závodů v Plzni, Velkých Popovicích a Nošovicích se využije. Zemědělská výroba zužitkuje zejména 161 tisíc tun kvasnic a sladovnického odpadu. Čistírenské kaly, kterých vznikne přes 4 000 tun, se přimíchávají jako hnojivo do půdy. Odpadní filtrační křemeliny se využije ročně 430 tun k zaorání a zlehčování půdy pro rekultivovaná území. U odpadů, které využívat nemůžeme, dbáme nadále striktně na to, aby je odstraňovali pouze k tomu určené a oprávněné subjekty a ukládaly je na vyhrazených skládkách.

Projekty

Třídění odpadu v pivovarech

Všechny tři pivovary mají zavedený systém třídění odpadů, a to jak v provozních oblastech, tak i v administrativních provozech. Třídění odpadů ve všech obchodně-distribučních centrech bude zaváděno v roce 2009.

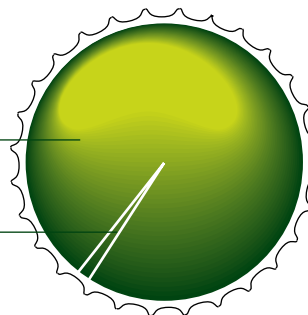
< 1 %
odpadu

Cíle pro rok 2009

V dalším roce zavedeme systém třídění odpadů ve všech obchodně-distribučních centrech.

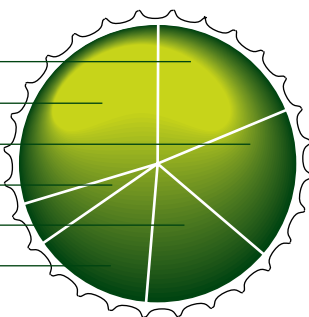
Již několik let je více než 99 % odpadů druhotně využíváno

Druhotně využívan odpad	174 963 tun	99,79 %
Druhotně nevyužívan odpad	368 tun	0,21 %



Spolupráce s dodavateli – přehled top průmyslu podle obrátu

Suroviny	19 %
Ostatní	30 %
Obalový materiál	18 %
Energie a voda	5 %
Marketing a propagace	15 %
Doprava přeprava	14 %



Roční obrát spolupráce s dodavateli představuje 8,7 miliardy Kč. U 80 % se jedná o dodavatele tuzemské.

Naše stanovisko

S velkou zodpovědností přistupujeme i k plnému porozumění dopadu našich aktivit na dodavatelsko-odběratelské partnery zboží a služeb. Ve vztazích s dodavateli jednáme otevřeně a prosazujeme pravidla zodpovědného podnikatelského chování. Ve své činnosti se zavazujeme uplatňovat tzv. „Principy odpovědného dodavatele“ vytvořené naší mateřskou společností SABMiller a jejich respektování očekáváme i od našich dodavatelů.

Činnost v roce 2008

V roce 2008 jsme představili naše principy odpovědného dodavatele všem dodavatelům. Principy tvoří společně s etickými pravidly přílohu smluvních podmínek. Zabývají se oblastmi např. řízení společnosti, pracovními podmínkami, nucenou či dětskou prací, diskriminací ale i ochranou životního prostředí. U klíčových dodavatelů se dodržování těchto principů monitoruje v rámci existujícího

firemního programu kontroly kvality. V průběhu běžného standardizovaného monitoringu jsme nezaznamenali žádné porušování či nedostatky.

Projekty

Řízení kvality a odpovědného přístupu

Ve spolupráci s dodavateli se řídíme tzv. programem SQM (System Quality Management), systémem řízení kvality. Plzeňský Prazdroj tímto zajišťuje, aby od svých dodavatelů dostával jen ty nejkvalitnější suroviny, služby nebo výrobky. Systém se zaměřuje nejen na kontrolu kvality, ale také na dodržování principů odpovědného dodavatele, jehož důležitou součástí je i ochrana zdraví pracovníků a bezpečnost na pracovišti.

Dialog s partnery, důležitá součást spolupráce

Důležitou součástí dlouhodobé spolupráce s našimi partnery je dialog. Již několik let proto pořádáme setkání a semináře pro naše dodavatele, zejména pro dodavatele

Spolupráce s dodavatelsko-odběratelskými partnery, kteří sdílejí naše hodnoty



chmele a ječmene. Cílem setkání je vyhodnocení spolupráce, vzájemná výměna informací, představení nových trendů a upevňování dlouhodobé spolupráce.

Cíle pro rok 2009

V nadcházejícím roce budeme s dodavateli pokračovat ve spolupráci nad dodržováním kvality a principů odpovědného dodavatele. U dodavatelů, kteří nebudou splňovat podmínky, budeme spolupracovat na vypracování nápravního akčního plánu. I nadále budeme pokračovat v upevňování korektních vztahů a dlouhodobé spolupráce.

Principy odpovědného dodavatele společnosti ve zkratce

Správa a řízení společnosti založené na otevřeném a transparentním jednání

Zdravé a bezpečné pracovní podmínky

Zákaz nucené, nedobrovolné a dětské práce

Mzdy v souladu s právními předpisy

Dodržování rovnosti šancí bez ohledu na pohlaví, původ, sexuální orientaci
či náboženské a politické přesvědčení

Právo sdružovat se v odborových organizacích

Ochrana životního prostředí



Naše stanovisko

Jako součást nadnárodní skupiny SABMiller zřetelně vnímáme existenci různých národních kultur, zvyklostí a tradic a prosazujeme základní hodnoty mezinárodního společenství, především Všeobecné deklarace lidských práv. Podnikáme v naprostém souladu s těmito principy a všem našim zaměstnancům zaručujeme jejich dodržování. Jako součást SABMiller se hlásíme k dodržování firemních lidsko-právních principů, a to zejména:

- svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání
- zákazu nucené práce či dětské práce
- zákazu jakékoliv formy diskriminace
- prosazování férového odměňování
- bezpečného a zdravého pracovního prostředí

Činnost v roce 2008

Společnost pokračovala ve zlepšování pracovního prostředí pro zaměstnance. V rámci systému hodnocení dodržování zásad etiky byly vytvořeny nové kontrolní orgány a upraveny procesy, které dohlížejí nad dodržováním našich etických pravidel. Zaměstnanci se mohou obracet na 3 ombudsmany, které si sami zvolili v zaměstnaneckém hlasování. Součástí procesu je anonymní telefonní linka, na kterou může každý zaměstnanec nahlásit porušování zásad lidsko-právních a etických principů.

V roce 2008 byl kladen důraz na zlepšování zdravého a bezpečného pracovního prostředí. Ve společnosti pracuje komise, která realizuje pravidelné kontroly dodržování standardů ochrany a bezpečnosti při práci a dbá o jejich zlepšování. V roce 2008 nedošlo ze strany zaměstnanců k žádným závažným porušením BOZP.

Respekt k lidským právům



**Přestože je pivovarnictví
vnímáno jako doména
mužů ve společnosti
pracuje 32 % žen**

Systém férového odměňování a vzdělávání nabídl nové formy benefitů, které zahrnují mimo jiné i nadstandardní zdravotní služby, finanční poradenství, poradenství při řešení bytové otázky, nebo v oblasti zdravého životního stylu. Ve vzdělávání byl zaveden tzv. „univerzitní systém“, který umožňuje zaměstnancům vzdělávat se ve vybraných specializovaných oborech.

V roce 2008 Plzeňský Prazdroj opakovaně stanul na první příčce žebříčku „Zaměstnavatel roku“ pro region Plzeň.

Projekty

Ochrana zdraví a bezpečnost práce je pro nás prioritou

Dobré pracovní podmínky, zdravé pracovní prostředí a účinná úrazová prevence jsou vyznanými faktory pivovarských provozů. Máme nastavena jasná interní pravidla a monitorovací procesy. Komise složená z manažera rizik, manažera zaměstnaneckých vztahů, zástupce odborů a vedoucího daného oddělení prověřuje dodržování

standardů a pracovní podmínky zaměstnanců. Výstupy z kontrolního procesu a návrhy nápravních opatření jsou předkládány vedení společnosti. Každý zaměstnanec vlastní dokument se základními principy, který objasňuje přijatelné či nepřijatelné podmínky.

Etika ve společnosti

Odpovědné chování, etické zásady a dodržování lidských práv jsou řešeny procesem řízení etických zásad společnosti. V roce 2008 byly definovány komunikační prostředky, systém školení pro zaměstnance a byly nastaveny kontrolní procesy. Nejvyšším kontrolním orgánem je etická komise, která na proces dohlíží, tým pro řešení etického chování a 3 ombudsmeni. Ombudsmeni jsou zvoleni zaměstnanci společnosti na dobu 3 let. Součástí jejich úkolů je např. poradit zaměstnancům v případech, kdy si nejsou jisti etickou správností zamýšleného jednání, zastávat a prosazovat presumpci nevinu nebo podílet se na implementaci nápravních opatření. Systém přispěl k vyššímu povědomí o etických pravidlech mezi zaměstnanci. Podle

výsledků interního průzkumu 82 % dotazovaných zaměstnanců ví o existenci pravidel a 78 % je informováno o tom, jaké formy reportování můžou využít.

Univerzita Pilsner Urquell

V roce 2008 představila společnost interní univerzitní systém vzdělávání. Jedná se o balíčky školení, kurzů, nebo programů, které poskytnou zaměstnanci specializaci ve vybraném oboru (např. pivovarnictví nebo finančnictví). Cílem programu je postupně zavádět akreditované programy a vybudovat vlastní vzdělávací středisko.

Transparentní a férové hodnocení výkonu

Proces řízení výkonu napomáhá definovat férové odměňování na základě vykonané práce. Systém je zaveden v celé společnosti, k dispozici je v tištěné i elektronické verzi. Součástí procesu je hodnocení vlastního výkonu zaměstnancem, stanovení cílů na další období a diskuse nad dalším profesním rozvojem.

Cíle pro rok 2009

V nadcházejícím roce bude společnost i nadále prosazovat principy základních lidských práv se zaměřením na ochranu a bezpečnost při práci.

Lidsko-právní principy společnosti ve zkratce

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Zákaz nucené práce

Odmítání dětské práce

Odmítání jakékoliv formy diskriminace, ať už ve vztahu k pohlaví, původu, náboženskému a politickému přesvědčení, věku nebo sexuální orientaci

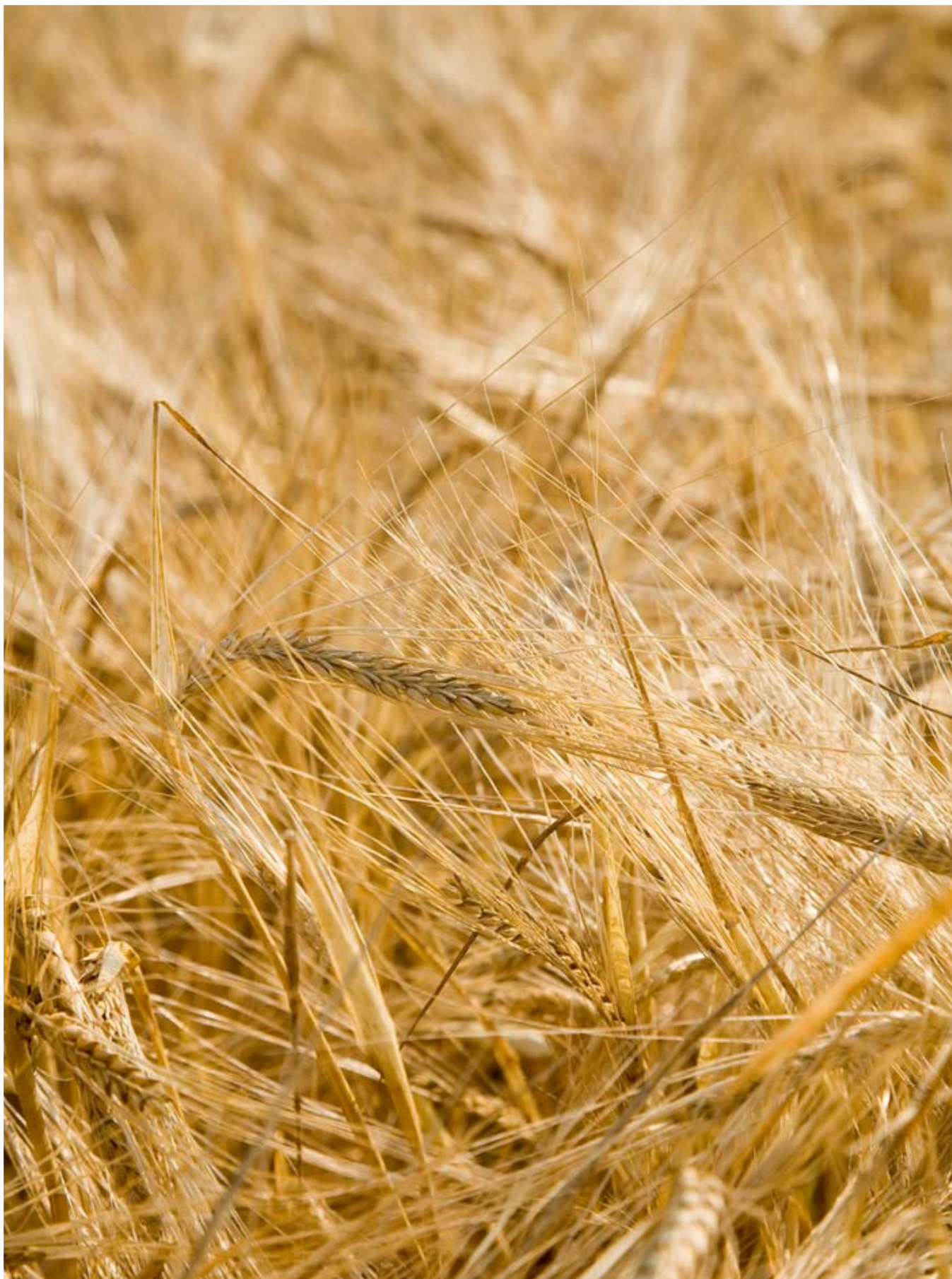
Férové odměňování

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí

Bezpečnost zaměstnanců

Spolupráce s partnery, kteří sdílejí stejné principy

Respekt k lidským právům



**Klíčem k dlouhodobému úspěchu je nejenom odpovědné podnikání,
ale i podpora kvality života v místech, kde firma působí.**

Naše stanovisko

Prosperita podniků a komunit spolu úzce souvisejí – z místních komunit pochází značná část zaměstnanců, dodavatelů i zákazníků. Komunity na druhé straně profitují ze zaměstnanosti a daní zajišťovaných firmami.

19 mil. Kč

investováno do podpory komunit v roce 2008

Plzeňský Prazdroj chápe podporu okolí jako důležitou součást své strategie firemní odpovědnosti. Investuje do zvyšování prosperity v místech, kde působí, a to formou finančních příspěvků, poskytováním odborných znalostí, zaměstnaneckého času. Programy odrážejí vize, poslání, hodnoty Plzeňského Prazdroje, ale také priority místních komunit a všech zainteresovaných subjektů.

Sociální a ekonomické dopady nemoci HIV/AIDS společnost vnímá silně díky příslušnosti k mezinárodní skupině s významnými zastoupením na africkém kontinentu. Jsme přesvědčeni, že základem úspěšného postupu vůči jakékoli nemoci je dostatečná informovanost o rizicích a rizikovém chování, možnostech šíření a způsobech ochrany, prevenci a léčebných metodách. Jako člen globální společnosti jsme připraveni přispět k boji s touto chorobou, ať už s využitím našich intelektuálních a technických kapacit, nebo rozsáhlých mezinárodních zkušeností a přístupů k cenným informacím.

Činnost v roce 2008

V průběhu roku investovala společnost do podpory komunit přibližně 19 milionů Kč. Součástí investic bylo několik projektů, například program Občanská volba, podpora Mezinárodního filmového festivalu Jeden svět, nebo výsadba nových stromků v Beskydech.

Podpora místních komunit a přispívání ke snižování HIV/AIDS



Společnost je i nadále členem klubu firemních dárců DONATOR, jenž vznikl při Fóru dárců, s cílem kultivovat prostředí firemní filantropie v ČR. Efektivitu investovaných prostředků měříme prostřednictvím metodiky Standard odpovědná firma (SOF). V rámci žebříčku TOP Firemní Filantrop 2007 jsme se umístili mezi prvními 15 firemními dárci. Navíc, program Občanská volba získal ocenění v kategorii „Výjimečný projekt“ za transparentní přístup k dárcovství se zapojením veřejnosti a zaměstnanců a systematický přístup k rozvoji neziskových organizací v regionu.

Již druhým rokem monitorujeme výskyt onemocnění HIV/AIDS v ČR. V roce 2008 zahájil Dobročinný fond Plzeňského Prazdroje spolupráci s Domem světla, organizací při České společnosti AIDS pomoci. Podpora se zaměřuje na bezplatnou nonstop linku AIDS pomoci pro pacienty, jejich rodiny a všechny, kteří vyhledávají pomoc nebo radu.

Projekty

Občanská volba

Jedním z hlavních komunitních projektů společnosti je program Občanská volba. Byl založen v roce 2002 s cílem zlepšovat kvalitu života obyvatel tam, kde naše tři pivovary působí. V roce 2008 program podpořil 22 projektů celkovou částkou 6 milionů Kč a další 4 projekty díky daru Spolku plzeňských právníků v hodnotě 744 tisíc Kč. Program přispěl ke zlepšení podmínek a péče o postižené děti v Třinci, vybavil sportoviště a dětská hřiště ve všech třech regionech, zlepšil podmínky v domovech pro seniory a terminálně nemocné, vybavil hernu dětského oddělení psychiatrické kliniky a zkvalitnil léčbu kmenovými buňkami v Plzni. Navíc program podpořil činnost plzeňských skautů, rozšířil záchrannou stanici živočichů a pomohl zrealizovat vzdělávací program pro 1 200 členů Svazu postižených civilizačními chorobami v Plzni. V oblasti kultury byly podpořeny kulturní akce, zrekonstruovány dvě kulturní památky a restaurován historický tisk.

Vzdělávání pro partnery z neziskového sektoru

V roce 2008 byl součástí programu Občanská volba také vzdělávací cyklus pro neziskové organizace v Plzni a Ostravě na téma „Jak využít byznys zkušenosti a metody v neziskové organizaci“. Vzdělávací cyklus byl připraven společně s organizací Fórum dárců. Byl zaměřen na profesionalizaci neziskových organizací v oblasti řízení, efektivní komunikaci a spolupráci s firemní sférou. Účastníci hodnotili kvalitu semináře a přínos získaných poznatků v bodové škále 0–5 bodů. Žádný z ukazatelů nebyl hodnocen hůře než 4 body, což naznačuje výraznou spokojenost s organizací seminářů i jejich samotnou náplní. Nejlépe byly oceněny semináře „Profesionální řízení/byznys metody pro neziskový management“ v Ostravě a „PR a komunikace NNO“ v Plzni.

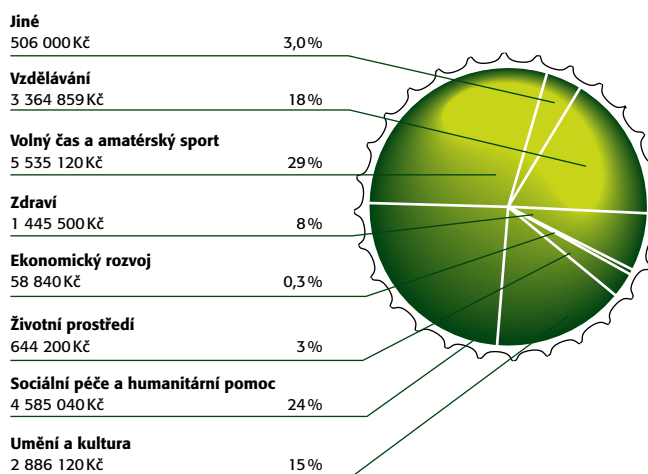
Jeden svět pro lidská práva

Plzeňský Prazdroj je již několik let hlavním partnerem Mezinárodního festivalu dokumentárních filmů o lidských právech Jeden svět. V kalendářním roce 2007 oslavil festival své 10. výročí. Během své existence se festival organizovaný společností Člověk v tísni vyvinul v největší lidsko-právní filmový festival v Evropě, stal se jednou z nejvýznamnějších kulturních akcí v České republice vůbec a získal Čestné uznání Organizace spojených národů pro výchovu, vědu a kulturu (UNESCO) za výchovu k lidským právům.

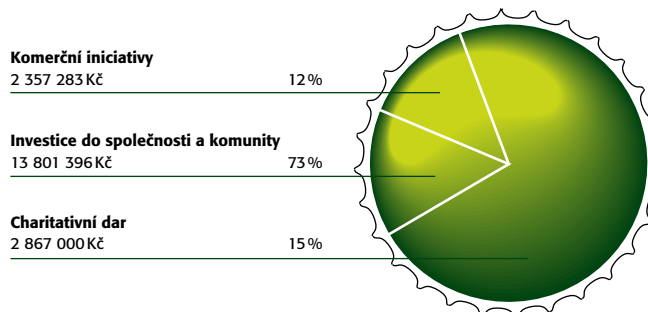
Cíle pro rok 2009

V roce 2009 budeme pokračovat v podpoře rozvoje komunit a spolupracovat s partnery na pozitivním ovlivňování prostředí firemní filantropie v ČR. V rámci programu Občanská volba se zaměříme na zefektivnění investovaných prostředků a podporu projektů s dlouhodobým a jasně definovaným přínosem pro vybraný region.

Rozdělení finanční podpory pro komunity podle oblastí



Rozdělení finanční podpory pro komunity podle kategorií (metodika SOF)



Podpora místních komunit a přispívání ke snižování HIV/AIDS





V roce 2006 vznikl Klub pravovárečnicků a přátel Plzeňského Prazdroje. Klub sdružuje potomky bývalých majitelů měšťanského pivovaru v Plzni a lidi, kteří se zasloužili o rozvoj společnosti

Snahou společnosti Plzeňský Prazdroj je uchovat po generace budované pivovarské dědictví, zejména:

- péči o světovou pivní legendu Pilsner Urquell
- záchranou bednářského řemesla
- zachováním tradičního způsobu výroby Pilsner Urquell v původním sklepení, tzv. skanzenu
- historickým archivem
- muzeem pivovarnictví
- péčí o návštěvníky pivovaru
- rozvojem areálu a zachováním historicky cenných objektů a provozů
- osvětovou a vzdělávací činností o historii i současnosti českého pivovarnictví

Činnost v roce 2008

Počet návštěvníků společnosti vzrostl v loňském roce o více než 15 %. Jenom Plzeňský Pivovar a Pivovarské muzeum v Plzni navštívilo v uplynulém roce více než 180 000 návštěvníků. Propagace pivovarnické tradice tak přináší nemalý efekt celému regionu. V roce 2008 prošla významnou rekonstrukcí návštěvnícká trasa v pivovaru Plzni a ve Velkých Popovicích. Pro bednářské řemeslníky byla připravena nová bednárna.

Bednárna

Nová bednárna vznikla rekonstrukcí historické secesní vodárny pivovaru. Součástí bednářské činnosti je výroba ležáckých dubových sudů pro zrání piva Pilsner Urquell. Pivo zrající v těchto sudech není jen součástí ochutnávek pro návštěvníky, ale hlavně slouží jako podklad k trvalému porovnávání s pivem vyráběným dnes v moderních technologických zařízeních.

Péče o návštěvníky

Návštěvnícká trasa v pivovaru Plzeň prošla významnou rekonstrukcí. Mimo jiné se rozšířila o zrekonstruovanou starou varnu a zajímavou expozici surovin. Od roku 2008 je trasa navíc bezbariérová. Vedle technických úprav na trasách byli vyškoleni průvodci, kteří jsou připraveni provázet handicapované návštěvníky, a to jak z hlediska organizace prohlídky, tak v přizpůsobení výkladu.

Pivovarské muzeum

Pivovarské muzeum je jediným odborným pracovištěm svého druhu v České republice. Dokumentuje historii piva od jeho prapočátků ve starověku, uchovává historické předměty a obrazovou dokumentaci dějin českého pivovarnictví.

Péče o historický odkaz





Naše stanovisko

Plzeňský Prazdroj podniká zodpovědně a chce o tom informovat všechny zainteresované osoby. Důraz na úplné a transparentní informování se týká i závazků v oblasti udržitelného rozvoje a výsledků, jichž Plzeňský Prazdroj při naplňování těchto závazků dosahuje. Chceme informovat všechny zainteresované osoby (tzv. stakeholders) způsobem, který jim umožní hodnotit naše výsledky v oblasti udržitelného rozvoje a následně přijímat kvalifikovaná rozhodnutí.

Činnost v roce 2008

V roce 2008 jsme se soustředili na zefektivňování interních kontrolních procesů. V rámci globálního systému měření SABMiller (tzv. SAM) společnost monitoruje dosahování

cílů stanovených u 10 priorit trvale udržitelného rozvoje. Hodnocení bylo rozšířeno a probíhá dvakrát ročně. Půlroční měření hodnotí průběžné plnění cílů a umožňuje realizovat nápravná opatření, zatímco hodnocení na konci fiskálního roku poskytuje finální hodnocení celoroční činnosti. Výsledky podléhají schválení vedení společnosti.

Zaměstnanci jsou o činnosti informováni ve Výroční zprávě pro zaměstnance nebo on-line, prostřednictvím firemního intranetu. Veřejnost je informována prostřednictvím Zprávy o společenské odpovědnosti, která je k dispozici v elektronické verzi na internetových stránkách firmy. Výsledky uvedené ve zprávě jsou verifikované třetí stranou. Účelem verifikace je posoudit způsob a obsah reportování a vhodnost výběru priorit z pohledu lokálních potřeb v ČR.

Transparentní vykazování výsledků

10 priorit společnosti v oblasti trvale udržitelného rozvoje. Přehled plnění cílů a akční plán pro rok 2009

Priorita	Akční plán priorit na rok 2008	Akční plán priorit na rok 2009
Prosazování zodpovědné konzumace alkoholu	Proškolit dodržování zásad komerční komunikace u vybraných zaměstnanců. Zefektivnit činnost rozhodovacího procesu interního etického týmu zavedením 24 hodinového on-line systému. Implementovat pravidla chování společnosti jako odpovědného výrobce alkoholických nápojů pro všechny zaměstnance společnosti. Podpořit odpovědnou konzumaci alkoholu vytvořením dalších vzdělávacích a osvětových programů pro spotřebitelskou veřejnost zejména ve spojitosti se značkou Radegast Birell a ve spolupráci z IZP. Podílet se na formování národní strategie vlivu alkoholu na společnost.	× Proškolit dodržování zásad komerční komunikace ve společnosti. ✓ Informovat zaměstnance o příkladech chování společnosti jako odpovědného výrobce alkoholických nápojů. ✓ Pokračovat v podpoře vzdělávacích a osvětových programů pro spotřebitelskou veřejnost. ✓ Podílet se na formování národní strategie vlivu alkoholu na společnost. ✓ Dodržovat zásady evropské iniciativy Alkohol a zdraví.
Snižování spotřeby energie a úrovně emisí	Postupně snižovat spotřebu energie. Využít organických odpadů z výroby piva jako potenciálního zdroje „zelené“ energie. Snižovat nákup CO ₂ využíváním interních zdrojů.	✓ Postupně zvyšovat podíl využití obnovitelné energie ve společnosti. ✓ Zvyšovat množství využití vlastního kvasného CO₂ pro účely výroby. ✓ Výměna freónových chladicích zařízení.
Snižování spotřeby vody	Směřovat aktivity k dalšímu snižování spotřeby vody, převážně modernizací zařízení. Eliminovat ztrátu vody při distribuci vody a výrobě sladu a piva. Dokončit monitorování vodních zdrojů v pivovaru Velké Popovice.	✓ Snižovat ztráty vody v distribučním systému v Plzni, efektivně nakládat s vodou požárního systému. ✓ Zahájit dialog na téma vodní hospodaření s vybranými dodavateli.
Používání recyklovatelného obalového materiálu	Zavést odlehčené láhve u značek Radegast, Radegast Birell a Velkopopovický Kozel.	✓ Sledovat výrobní proces obalů z hlediska zatěžování životního prostředí a definovat oblasti možného řešení.
Směrování k provozu s nulovým odpadem	Aplikováním systému druhotného využití odpadních etiket snížit produkci skládkovaných odpadů.	× Zavést systém třídění obalů v obchodně-distribučních centrech.
Spolupráce s dodavatelsko-odběratelskými partnery, kteří sdílejí naše hodnoty	Představit principy odpovědného dodavatele klíčovým dodavatelům, upevňovat vzájemnou spolupráci. Zavést systém měření dodržování principů odpovědného dodavatele u vybraných dodavatelů. Hledat možnosti vzájemné spolupráce s dodavateli národních priorit. Implementovat měření dopadu vzájemné spolupráce na ekonomický a sociální rozvoj.	✓ Spolupracovat s dodavateli na dodržování principů odpovědného dodavatele. ✓ Nadále hledat možnosti vzájemné spolupráce s dodavateli národních priorit. ✓ Sledovat dopad vzájemné spolupráce na ekonomický a sociální rozvoj.
Respekt k lidským právům	Dbát aby byly lidsko-právní principy součástí interních směrnic dostupné a jasné komunikované všem zaměstnancům. Zajistit zdravé a bezpečné pracovní prostředí zlepšováním kontrolních procesů a preventivních opatření.	✓ Prosazovat dodržování základních principů lidských práv se zaměřením na ochranu a bezpečnost při práci.
Přispívání ke snižování AIDS/HIV v rámci našich možností	Představit postoje společnosti k dané problematice všem zaměstnancům. Podporovat projekty se zaměřením na zvyšování povědomí o problematice.	✓ Monitorovat výskyt onemocnění v ČR. ✓ Podporovat projekty se zaměřením na zvyšování povědomí o problematice.
Podpora místních komunit	Vytvářet a realizovat projekty podporující národní potřeby regionu a společnosti. Pokračovat v měření dosažených výsledků ověřenou metodikou SOF. Spolupracovat s národními orgány a institucemi na formování prostředí firemní filantropie v ČR.	✓ Vytvářet a realizovat projekty podporující potřeby regionu a společnosti. ✓ V programu Občanská volba zefektivnit investované prostředky, podporovat projekty s dlouhodobým a jasně definovaným přínosem. ✓ Spolupracovat s národními orgány a institucemi na formování prostředí firemní filantropie v ČR.
Transparentní vykazování výsledků trvale udržitelného rozvoje	Zefektivňovat interní kontrolní procesy. Pravidelně, jednou za 6 měsíců, vykazovat plnění cílů trvale udržitelného rozvoje vedení společnosti; zpřístupnit výsledky on line všem zaměstnancům. Vydávat Zprávu o společenské odpovědnosti verifikovanou třetí stranou.	✓ Zefektivňovat interní kontrolní procesy. ✓ Pravidelně, jednou za 6 měsíců, vykazovat plnění cílů trvale udržitelného rozvoje vedení společnosti ; zpřístupnit výsledky všem zaměstnancům. ✓ Vydávat Zprávu o společenské odpovědnosti verifikovanou třetí stranou.

Poznámka:

Rok 2008 = finanční rok začínající v dubnu 2007 končící v březnu 2008

Rok 2009 = finanční rok začínající v dubnu 2008 končící v březnu 2009

Komentář k obsahu zprávy od externí společnosti

Czech Donors Forum/Fórum dárců je organizací specializující se v České republice na oblast angažovanosti firem ve společensky potřebných oblastech a je součástí mezinárodní sítě obdobných agentur. Ve spolupráci se zahraničními partnery poskytujeme poradenství firmám v oblasti společenské odpovědnosti a pro společnost Plzeňský Prazdroj poskytujeme konzultační servis. Společnost Plzeňský Prazdroj nás požádala o vytvoření a poskytnutí samostatného a nezávislého komentáře pro jejich Zprávu o společenské odpovědnosti 2008. Za obsah a sestavení zprávy je odpovědný management Plzeňského Prazdroje.

Zpráva o společenské odpovědnosti společnosti Plzeňský Prazdroj za rok 2008 poskytuje přehledný rozbor současné situace ve firmě a také shrnuje všechny podstatné procesy v této oblasti. Zpráva o společenské odpovědnosti je v souladu se standardy sestavování těchto zpráv u firem ze stejného sektoru. Ostatní informace o společnosti jako jsou ekonomické údaje a informace o řízení a správě společnosti nejsou součástí zprávy o společenské odpovědnosti (jejich obsah nebyl předmětem našeho externího posouzení a v tomto komentáři není zohledněn).

Plzeňský Prazdroj ve své zprávě vysvětluje své priority pro oblast udržitelného rozvoje

a strukturuje svou zprávu dle těchto priorit, kde popisuje základní významné dosahované výsledky. Zpráva zachycuje posun od situace v roce 2008 a věnuje se i cílům v prioritních oblastech na další rok. Obecně vidíme ve zprávě posun oproti předchozím zprávám v tom, že je poskytován ucelenější obraz o aktivitách a dosažených výsledcích.

V oblasti zodpovědné konzumace alkoholu zohlednil Plzeňský Prazdroj ve své zprávě také celkový společenský kontext práce v této oblasti a zapojení se do sektorových iniciativ. Jsme přesvědčeni, že konkrétní příklady této externí angažovanosti a jednotlivé kampaně jsou přehledně zpracovány. Důležitý je i popis aspektu zavádění a kontroly interních pravidel v oblasti zodpovědné konzumace alkoholu, jako jsou pravidla komerční komunikace. Plzeňský Prazdroj se zde zaměřuje i na evaluaci svých aktivit v této oblasti, domníváme se však, že by, tak jako v dalších částech zprávy, bylo přínosné doprovodit některé informace o dosažené výsledky, případně o výsledky diskuse se stakeholdery na toto téma.

Problematika minimalizace negativních dopadů výroby na životní prostředí tvoří důležitou část zpráv o společenské odpovědnosti u všech výrobních společností. V oblasti řízení kvality a ochrany životního prostředí postupuje Plzeňský Prazdroj dle mezinárodních norem a certifikátů a funkčnost systémů je ověřována nezávislou třetí stranou. Plzeňský Prazdroj ve své zprávě informuje

Verifikace Zprávy o společenské odpovědnosti

o hlavních oblastech jako je spotřeba vody, snižování emisí a spotřeba energie a recyklace odpadů. Aktivita v oblasti životního prostředí jsou popsány detailně, jsou dobře kvantifikovány výsledky či popsán dopad zavádění jednotlivých opatření. V oblasti recyklace odpadů se Plzeňský Prazdroj zaměřuje převážně na šetrné obaly a recyklaci ve výrobě a provozu. V dalších zprávách by tato část mohla být doplněna i o informaci o recyklaci v administrativním provozu společnosti.

Zpráva obsahuje také klíčovou část věnující se dodavatelské-odběratelským vztahům. Plzeňský Prazdroj popisuje zavedení principů odpovědného dodavatele a způsob řízení a kontroly a také aktivity podporující odpovědnou spolupráci s dodavateli. Myslíme si, že by bylo vhodné zaměřit se i na další aktivity, které Plzeňský Prazdroj v této oblasti realizuje, případně vysvětlení toho, které konkrétní procesy zavádí a jaký je jejich dopad.

Plzeňský Prazdroj se také věnuje oblasti lidských práv a rozvoji zaměstnanců a popisuje procesy a aktivity, které v předchozím roce zavedl, jako je dlouhodobý systém školení zaměstnanců a způsob komunikace etických pravidel. I v této oblasti Plzeňský Prazdroj dodržuje standardy reportingu obdobných zpráv a doplnění o tuto část je pro zprávu přínosem. Domníváme se, že by bylo dobré zvážit zaměření se na problematiku diversity management a práci s jednotlivými

skupinami zaměstnanců, případně na aktivity, které vedou k jejich efektivnímu vzdělávání či začleňování.

Plzeňský Prazdroj dlouhodobě investuje prostředky do podpory a rozvoje místních komunit. Podporuje vybrané komunity, kde působí, ale i celospolečensky významné oblasti jako je HIV/AIDS či osvěta o lidských právech. Pro měření a vyhodnocování svých aktivit využívá Plzeňský Prazdroj mezinárodní metodiku Standard odpovědná firma (LBG). Dle našeho názoru by tato část zprávy měla být zaměřena také na popis dopadu realizovaných činností na komunitu a případně o způsob zapojení zaměstnanců do těchto projektů.

Závěrem lze říci, že zpráva zachycuje všechny klíčové oblasti a ve významných skutečnostech také vyhodnocování dosažených výsledků. Jsme přesvědčeni, že je i velice dobře nastaven způsob popisu aktivit za dané období a dalších plánovaných kroků. Stále však zůstává důležité zaměřit se na aktivnější komunikaci zvolených aktivit a dosahovaných výsledků s hlavními stakeholdery s cílem průběžně kontrolovat nastavené procesy.

Czech Donors Forum/Fórum dárců





Plzeňský Prazdroj, a.s.
U Prazdroje 7
304 97 Plzeň
Tel.: +420 377 061 111
Fax: +420 377 062 230

Firemní odpovědnost

firemni.odpovednost@pilsner.sabmiller.com
corporate.accountability@pilsner.sabmiller.com

Elektronická verze
Zprávy o společenské odpovědnosti 2008
se nachází na www.prazdroj.cz

Kontakty

© 2008, Zpracoval: Plzeňský Prazdroj, a.s., poradenství a design: ENTRE s.r.o.

